



**CITTA' DI CAIAZZO**  
(Provincia di Caserta)  
**Medaglia d'Argento al Merito Civile**  
C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610  
[www.comune.caiazzo.ce.it](http://www.comune.caiazzo.ce.it)  
[comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it](mailto:comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it)

**ORIGINALE**

**DECRETO DEL SINDACO**

**N. 1 DEL 15-04-2025**

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE, NOMINA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO E POLITICHE DEL TERRITORIO (FUNZIONARIO DI E. Q.) CON CONTRATTO FULL TIME A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000.**

Premesso che:

- la macrostruttura del Comune di Caiazzo risulta così articolata:

- Settore 1 Amministrativo – Vigilanza e AA.GG.
- Settore 2 Finanziario / Tributi
- Settore 3 Tecnico e Politiche del Territorio
- Settore 4 Politiche Ambientali e Socio-Demografico;

- Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Ente 2024/2026, approvato con DGC n. 178/2023, nella sezione dedicata al Fabbisogno del Personale - prevede per il Settore 3 la copertura di un posto di Funzionario di E.Q. a tempo pieno e determinato, secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 110, comma 1 TUEL;

Dato atto:

- che con Determinazione dirigenziale n. 80 RG180/2025 veniva approvato e pubblicato sul portale INPA.GOV.IT l'Avviso Pubblico relativo alla procedura di selezione comparativa ex art. 110 co. 1 T.U.E.L. per il conferimento di un incarico a tempo determinato full time di Responsabile del Settore Tecnico e Politiche del Territorio (Funzionario di E.Q.) per anni 1 salvo proroga;
- che entro i termini previsti pervenivano complessivamente sul portale INPA n. 22 candidature;
- che dall'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, come previsto dall'art. 5 del predetto Avviso, risultavano in possesso dei prescritti requisiti n. 4 candidature, giusto verbale di istruttoria, prot. n. 4908 del 03/04/2025, agli atti;
- che in conformità a quanto previsto dal succitato art. 5 veniva costituita con Determinazione n. 99 RG 246/2025 apposita Commissione per la valutazione delle predette candidature dichiarate idonee;

Visto il verbale del 07/04/2025 con il quale la suddetta Commissione, in esito alla disamina dei curricula e ai colloqui individuali effettuati, individuava la *rosa* di candidati in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'Ente;

Ritenuto di individuare nell'Arch. De Lucia Francesco, nato a Capua il 26/10/1964 e residente ivi alla via Ettore Fieramosca n. 25, il candidato maggiormente idoneo a ricoprire il posto in argomento, in quanto lo stesso presenta, in ciascun elemento di valutazione preso in considerazione, competenze, conoscenze tecniche e una adeguata esperienza lavorativa, collimante con le caratteristiche dimensionali ed organizzative del Comune di Caiazzo e delle sue articolazioni gestionali;

Considerato, pertanto, alla luce delle risultanze delle valutazioni di esclusiva competenza sindacale, di poter procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Tecnico e Politiche del Territorio, Funzionario di E.Q., all'Arch. De Lucia Francesco, come sopra identificato;

Visto:

- l'art. 110 comma 1 del TUEL, il quale stabilisce che *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*

- il comma 3 del predetto art. 110 che limita la durata degli incarichi a contratto entro il termine del mandato elettivo del Sindaco che ha conferito l'incarico.

- l'art. 107, comma 1, del TUEL, il quale così dispone:

*"Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico- amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo."*

- il comma 3 del citato art. 107 TUEL che prevede tra l'altro che: *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

*a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

*b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;*

*c) la stipulazione dei contratti;*

*d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;*

*e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;*

*f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;*

*g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico-ambientale;*

*h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituenti manifestazione di giudizio e di conoscenza;*

*i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco."*

- il comma 6 del richiamato art. 107 TUEL stabilisce che: *"I dirigenti sono direttamente responsabili in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione".*

Richiamati:

- l'art. 50, comma 10, del TUEL, il quale stabilisce che: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti agli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*

- il nuovo CCNL- Comparto Regioni ed Enti Locali per il triennio 2019-2021;

- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

## DECRETA

1. Di conferire, per i motivi di fatto e di diritto espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti, all'Arch. De Lucia Francesco, come sopra generalizzato, l'incarico a tempo pieno di

Funzionario di Elevata Qualificazione, Responsabile del Settore 3 Tecnico e Politiche del Territorio, per anni uno, salvo proroga, secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 110, comma 1 TUEL, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro;

2. Di affidare, all'Arch. De Lucia Francesco, sussistendone i requisiti e i presupposti, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL, dando atto che all'incaricato compete - ai sensi e con le modalità stabilite dalle norme di legge e regolamenti ricordati in premessa - il potere di assumere tutti gli atti di gestione relativi ai servizi affidati.
3. Di stabilire che l'incaricato ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato prevista per l'incarico di EQ, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 20 del CCNL del 16 novembre 2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
4. Di determinare, in favore dell'incaricato, la retribuzione di posizione annua nella misura stabilita dalla pesatura delle posizioni di lavoro di E.Q. effettuata del Nucleo di Valutazione, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui alla norma innanzi richiamata;
5. Di demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti consequenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato;
7. Di disporre la consegna di copia del presente Decreto al Segretario comunale, Responsabile dei controlli Interni, a ciascun Responsabile di Settore interessato ed all'Ufficio del Personale, unitamente alle dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n.39/2013 e smi per l'inserimento nel fascicolo personale
8. Di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo pretorio On Line e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Il Sindaco  
**geom. STEFANO GIAQUINTO**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*