



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Merito Civile

C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610

info@comune.caiazzo.ce.it www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it

DETERMINAZIONE SETTORE I AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AA.GG.

R.G.	853	OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA. E ATTRIBUZIONE PEO CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2021.
R.S.	218	
DATA	24-12-2021	

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con DGC n. 99/2021 è stata costituita la delegazione datoriale di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa;
- con determinazione n. R.G. n. 581 del 01.09.2021 è stato costituito il fondo per le politiche attive di sviluppo delle risorse umane e la produttività, esercizio 2021;
- con DGC n. 100/2021 sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione datoriale di parte pubblica in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021;
- in data 08/11/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- con DGC n. 127/2021 il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2021;
- in data 24/11/2021 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2021.

Preso atto che il CCDI per l'anno 2021 prevede l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente in modo selettivo secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 7 del CCDI 2019/21 - Parte normativa - in favore di una quota limitata pari al 50% di dipendenti aventi diritto, ovvero n. 7 dipendenti.

Richiamata la propria determinazione n. 197 del 02/12/2021, con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno della categoria ed approvato il relativo Avviso Pubblico di Selezione.

Visto il richiamato avviso, debitamente pubblicato sull'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale in data 02/12/2021.

Visto l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”.

Visto l'art. 16 del CCNL Funzioni locali 21.05.2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria.

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo entro la scadenza prescritta del 09/12/2021, di cui si riportano di seguito i numeri di protocollo:

- n. 13585 del 02/12/2021;
- n. 13586 del 02/12/2021;
- n. 13587 del 02/12/2021;
- n. 13588 del 02/12/2021;
- n. 13590 del 02/12/2021;
- n. 13637 del 02/12/2021;
- n. 13642 del 03/12/2021

di cui: n. 3 appartenenti alla Cat. D e n. 4 appartenenti alla Cat. C.

Richiamato l'*Allegato "A"* del CCDI 2019/21 - Parte normativa, sottoscritto in data 23/12/2020, che disciplina la procedura per le progressioni economiche all'interno delle categorie e prescrive i criteri e i punteggi da assegnare.

Visto le schede valutative, agli atti, di competenza dei titolari di P.O. e del N.I.V., relative agli anni 2018, 2019 e 2020.

Visto il verbale del N.I.V. assunto al prot. n. 14493 del 24/12/2021, di valutazione del personale ai fini dell'attribuzione della progressione economica in argomento.

Dato atto che ciascuno dei dipendenti partecipanti alla predetta procedura selettiva ha ricevuto copia della scheda di valutazione.

Rilevato che i destinatari delle valutazioni hanno comunicato formalmente di non avere alcuna osservazione o rimostranza da evidenziare in merito alla valutazione ottenuta.

Dato atto che tali comunicazioni fanno venir meno la necessità di attendere il termine di dieci giorni lavorativi previsto dal predetto *Allegato "A"* del CCDI 2019/21.

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione della graduatoria formulata in base ai criteri stabiliti nella parte normativa dell'accordo definitivo decentrato richiamato, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO).

Ritenuto, altresì, attribuire, per l'effetto, agli aventi diritto la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2021, nella posizione economica indicata nel prospetto di seguito riportato.

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000.
- il D.Lgs. n. 165/2001.
- il D.Lgs. n. 150/2009.
- lo Statuto comunale.
- il ROUS e stralcio concorsi.
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.

Visto il Decreto sindacale n. 30/2021 concernente la conferma delle funzioni di responsabilità gestionale dello scrivente.

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

Di approvare la graduatoria, relativa alla procedura selettiva indetta con la succitata determinazione n. 197/2021, risultante dalla sommatoria dei punteggi attribuiti in base ai criteri di cui al citato *Allegato "A"* del CCDI 2019/21, come da verbale del N.I.V., e per l'effetto attribuire la seguente progressione economica orizzontale:

DIPENDENTI	CAT.	POSIZIONE ECON/GIURIDICA IN GODIMENTO	NUOVA POSIZIONE ECON/GIURIDICA DAL 01/01/2021
RUSSO CARMELINA	D	D4	D5
de LUCA SERGIO	D	D1	D2
CHICHIERCHIA GAETANO	D	D4	D5
ROSATO TIZIANA	C	C4	C5
MANDATO PAOLO	C	C3	C4
ROLLI PIETRO	C	C1	C2
MASSADORO GIOVANNI	C	C1	C2

Di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 01.01.2021.

Di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate 2021, nonché sui corrispondenti capitoli di Bilancio.

Di dare mandato al Responsabile del Settore Finanziario affinché provveda al pagamento della differenza stipendiale ai dipendenti aventi diritto a partire dal 01.01.2021, nonché all'adeguamento del trattamento economico dei medesimi per le successive mensilità.

Di disporre la pubblicazione della presente, con valore di notifica, per 15 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso, nonché di informare i dipendenti interessati mediante avvisi interni da trasmettere con il Protocollo interno.

Di dare atto che la presente determinazione è soggetta al successivo controllo di regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000 e degli articoli 10 e seguenti del vigente Regolamento comunale sui controlli interni.

Di rendere noto che la presente determina diventerà esecutiva "ope legis" con la sottoscrizione.

**Il Responsabile del SETTORE I AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AA.GG.
Dott. Sergio de Luca**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa