

COMUNE DI CAIAZZO

Provincia di Caserta

VERBALE DI STIPULA DELL'ACCORDO
C.C.D.I. / PARTE ECONOMICA ANNO 2021

L'anno DUEMILAVENTUNO addì VENTIQUATTRO del mese di NOVEMBRE, nell'ufficio del Segretario Generale del Comune di Caiazzo, giusta convocazione *prot. n. 13089* del 17.11.2021, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo definitivo del CCDI - Parte economica 2021, nel rispetto della normativa vigente in materia di Covid/19, a debita distanza, in aula ampiamente arieggiata e munita dei prescritti dispositivi di sicurezza (d.p.i.) nelle persone di seguito indicate:

Per la parte pubblica:

- *d.ssa Annamaria Merola - Segretario Comunale - Presidente*
- *geom. Carmelina Russo - Responsabile del Settore 3*
- *sig. Gaetano Chicherchia - Responsabile del Settore 5*

Per la R.S.U.:

- *dr. Sergio De Luca - Responsabile del Settore 1*

Per le OO.SS. i sigg.ri:

- *CISL* ANTONIO ROBERTI
- *UIL* ROSARIO FRIELLO

Le parti prendono atto:

- che con **deliberazione di Giunta Comunale n. 99/2021**, è stata costituita la **delegazione datoriale di parte pubblica** abilitata alla contrattazione integrativa;
- che con **determinazione n. R.G. n. 581** del 01.09.2021 è stato costituito dal responsabile finanziario il **fondo** per le politiche attive di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'E.F. 2021, sul quale è stato rilasciato parere positivo del Revisore (*verbale del 09.09.2021 - prot. n. 0010141 del 13.09.2021*);
- che con **deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2021** sono state definite le **linee di indirizzo** alla delegazione datoriale di parte pubblica in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo/p.e. anno 2021;
- che in data 08.11.2021 è stata sottoscritta **l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo** dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale presente;
- che l'ipotesi, insieme alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del responsabile finanziario, è stata tempestivamente trasmessa all'**organo di revisione economico-finanziaria** per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI (*verbale del 16.11.2021 - prot. n. 13063 del 17.11.2021*);
- che con **deliberazione di Giunta Comunale n. 127/2021** il Presidente ed i membri della delegazione di parte pubblica sono stati autorizzati alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo/ p.e. anno 2021, come costituito dal Responsabile Finanziario.

- della DGC n. 61/2021 con cui è stato approvato il nuovo SMIVAP dell'Ente;
- della DGC n. 85/2021 con cui è stato approvato il Piano Performance 2021-22-23/PDO 2021;
- della DGC n. 100/2021 con la quale sono state date le *linee di indirizzo* alla delegazione trattante;
- del richiamato fondo che presenta la somma disponibile per la contrattazione di € 39.637,8 **in particolare, € 43.154,07** di cui € 3.516,19 per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate così come previsto dall'art. 69 CCNL 21.08.2021.

Tutto ciò premesso, le parti confermano quanto già sottoscritto con l'ipotesi in data 8.11.2021 e convengono la destinazione delle risorse disponibili anno 2021 da ripartire, nel rispetto dei criteri già concordati nel CCDI-Parte normativa 2019/21, come segue:

- **€ 624,00** per il pagamento dell'**Indennità condizioni di lavoro** di cui all'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018 e **art. 9 del CCDI**:
 - a) di cui 0,00 per *rischi*: importo giornaliero € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
 - b) di cui € 384,00 per *disagio*: importo giornaliero € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
 - c) di cui € 240,00 per *maneggio di valori*: importo giornaliero € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
- **€ 9.500,00** per il pagamento dell'**Istituto delle specifiche responsabilità**, di cui all'art. 70 quinquies co. 1 del CCNL 21/05/2018 e **art. 10 del CCDI**;
- **€ 0,00** per l'**Indennità per ulteriori specifiche responsabilità**, di cui all'art. 70 quinquies co. 2 lett. d) del CCNL 21/5/2018 e **art. 11 del CCDI**;
- **€ 4.500,00** per l'**Indennità di funzione P.M.** di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 e **art. 17 del CCDI** per compensare il personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa che svolga compiti di responsabilità connessi e proporzionati al grado rivestito;
- **€ 864,00** per l'**Indennità di servizio esterno P.M.** di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e **art. 16 del CCDI** per il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per un importo giornaliero di € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
- **€ 2.231,28** per l'**Indennità di reperibilità** di cui agli artt. 7 co. 4 lett. 1) e 23 co. 2 e 4 del CCNL ed **art. 20 del CCDI** per il pagamento delle prestazioni lavorative distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente;
- **€ 11.491,2** per l'**Indennità di turnazione** di cui all'art. 23 del CCNL 21/05/2018 e **art. 21 del CCDI** per il personale che presta attività lavorativa in turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, nonché in **giornate festive ai sensi dell'art. 24 CCNL 14.09.2000**;
- **€ 10.427,32** per il pagamento della **produttività** da liquidarsi secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione della performance vigente.

Oltre alle risorse di cui sopra, si destinano:

- € 6.411,145 per la retribuzione dell'Istituto delle progressioni orizzontali/PEO secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e art. 7 del CCDI in favore di una quota limitata pari al **50% di dipendenti aventi diritto** a partecipare alla selezione (n. 7 dipendenti).

Le parti evidenziano, come nel CCDI parte normativa (art. 4 co. 4) che le **risorse decentrate stabili eccedenti** le necessità di finanziamento degli istituti contrattuali previsti, *id est* le eventuali economie di parte fissa, rimanenti dall'applicazione dei suindicati istituti, su comune e pieno accordo delle parti, possono essere destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi caratteristica di variabilità *id est* per la produttività 2021. La liquidazione delle somme di che trattasi è subordinata alla preventiva valutazione dei risultati a cura dei Responsabili di Settore, che verificheranno l'effettivo raggiungimento dei risultati stessi, sulla base di valutazioni obiettive e differenziate, evitando corresponsioni a pioggia e privilegiando l'istituto contrattuale della produttività delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi che soddisfano esigenze prioritarie dell'Amministrazione.

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) parte economica** di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2021**.

Si dispone che il presente verbale venga trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L. e pubblicato in *Amministrazione Trasparente*, sottosezione "Personale – Contrattazione integrativa".

La riunione termina alle ore ____.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La parte pubblica

Domenico Sestini
RSU

La parte sindacale