

NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Comune di Caiazzo

Alla c.a.
del signor sindaco,
al segretario Comunale,
ai titolari di Posizione Organizzativa,
al Revisore dei Conti del Comune di Caiazzo.

OGGETTO: Graduazione delle posizioni organizzative.

Il sottoscritto Giuseppe Mongillo nominato quale componente del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del Comune di Caiazzo per il triennio 2020-2023 con Decreto del Sindaco n. 14 del 1° giugno 2020,

PREMESSO

- ✓ che, ai sensi e per gli effetti di cui al comma 2 dell'art. 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, *"l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa"*;
- ✓ che, ai sensi e per gli effetti di cui al comma 5 dell'art. 29 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Caiazzo *"ai titolari di Posizione Organizzativa è attribuita un'indennità di posizione, nei limiti definiti dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, previa graduazione delle posizioni effettuata su proposta del Nucleo di Valutazione"*;
- ✓ che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 dell'8 maggio 2019, è stata approvata la metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative di cui all'allegato "A" della suddetta delibera denominato *"criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi"*.

CONSIDERATO

- ✓ che con deliberazione della Giunta Comunale del 29 giugno 2020, n. 81 è stato definito un nuovo assetto organizzativo generale del Comune di Caiazzo nei seguenti termini:

I. dal 1° luglio 2020 e fino al 31 luglio 2020, la struttura organizzativa dell'Ente è così suddivisa:

SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO

Articolato nei seguenti servizi: *Segreteria-AA.GG. - Organi Istituzionali - Contenzioso - Protocollo, Archivio e Notifiche- Informatizzazione e nuove tecnologie - Commercio e Polizia amministrativa - SUAP*

SETTORE 2 - FINANZIARIO

articolato nei seguenti servizi: *Ragioneria - Paghe-stipendi - Tributi - Personale*

SETTORE 3 - TECNICO

articolato nei seguenti servizi: *Impianti comunali - Lavori pubblici e Acquedotto - Manutenzione beni comunali e servizi connessi - Cimitero*

SETTORE 4 - POLITICHE DEL TERRITORIO

articolato nei seguenti servizi: *Urbanistica - Ord. 905/FPC/ZA - Legge 219/81 - Gestione del patrimonio, Istruzione/Scuola - Trasporti scolastici, Mensa scolastica - Sport*

SETTORE 5 - POLITICHE AMBIENTALI

articolato nei seguenti servizi: *Igiene e Ambiente - Decoro Urbano - Servizi Sociali - Politiche giovanili, Cultura, Gestione Palazzo Mazziotti - Promozione turistica e grandi eventi, Protezione civile, Servizi demografici ed elettorale.*

SETTORE 6 - VIGILANZA

articolato nei seguenti servizi: *Polizia Municipale - Sicurezza del Territorio*

II. dal 1° Agosto 2020, il settore - 1 AMMINISTRATIVO ed il settore 6 - VIGILANZA, confluiranno in un unico settore denominato settore 1 AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AFFARI GERERALI, articolato nei seguenti servizi: - *Organi Istituzionali -*

Contenzioso - Protocollo, Archivio e Notifiche - Informatizzazione e nuove tecnologie - Polizia Municipale - Commercio e Polizia amministrativa - SUAP.

- ✓ che, con i Decreto n. 15 del 29 giugno 2020, il Sindaco:
 - a. ha conferito, con decorrenza dal 1° luglio 2020 e fino al 31 luglio 2020 al funzionario dott. Sergio De Luca la Posizione Organizzativa dei settori 1 AMMINISTRATIVO e 6 VIGILANZA;
 - b. ha conferito con decorrenza dal 1° agosto 2020 al funzionario dott. Sergio De Luca la Posizione Organizzativa del settore 1 AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AFFARI GENERALI, dando atto che la retribuzione del suddetto dipendente sarà successivamente stabilita secondo quanto elaborato e proposto dal Nucleo di Valutazione in base ai criteri stabiliti ed approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 dell'8 maggio 2019;
 - c. ha conferito, con decorrenza dal 1° luglio 2020, al funzionario geom. Giuseppe Grasso la Posizione Organizzativa del settore 4 POLITICHE DEL TERRITORIO, dando atto che la retribuzione del suddetto dipendente sarà successivamente stabilita secondo quanto elaborato e proposto dal Nucleo di Valutazione in base ai criteri stabiliti ed approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 dell'8 maggio 2019;
 - d. ha conferito, con decorrenza dal 1° luglio 2020, al funzionario Gaetano Chichierchia, la Posizione Organizzativa del settore 5 POLITICHE AMBIENTALI E SOCIO-DEMOGRAFICO, dando atto che la retribuzione del suddetto dipendente sarà successivamente stabilita secondo quanto elaborato e proposto dal Nucleo di Valutazione in base ai criteri stabiliti ed approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 dell'8 maggio 2019;
- ✓ che con decreto n. 19 del 13 luglio 2020, il Sindaco, ad integrazione ed a parziale rettifica del Decreto n. 15 del 19 giugno 2020, ha attribuito al settore 4 - POLITICHE DEL TERRITORIO i seguenti settori/servizi: *attività di prevenzione del rischio sismico, condono edilizio, attività di attuazione piani urbanistici, gestione e manutenzione degli impianti sportivi di proprietà comunale; servizi che per mero errore sono stati*

omessi nel precedente Decreto del Sindaco n. 15 del 29 giugno 2020 quali servizi afferenti alla predetta Posizione Organizzativa.

A seguito del Decreto n. 19 del 13 luglio 2020, il settore SETTORE 4 - POLITICHE DEL TERRITORIO,

risulta articolato nei seguenti servizi: *Urbanistica - Ord. 905/FPC/ZA - Legge 219/81 - Gestione del patrimonio, Istruzione/Scuola - Trasporti scolastici, Mensa scolastica - Sport, attività di prevenzione del rischio sismico, condono edilizio, attività di attuazione piani urbanistici, gestione e manutenzione degli impianti sportive di proprietà comunale.*

Tutto quanto premesso e considerato,

il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica procede alla determinazione della graduazione delle Posizioni Organizzative considerando l'assetto organizzativo generale del Comune di Caiazzo così come delineato dai suddetti provvedimenti.

Come disposto dall'art. 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali e come stabilito dall'allegato "A" alla deliberazione della Giunta Comunale n. 75 dell'8 maggio 2019, la graduazione delle Posizioni Organizzative è stata effettuata sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna Posizione Organizzativa oggetto di valutazione non considerando le caratteristiche oggettive del titolare della posizione stessa

Ai fini della valutazione, per ogni Posizione Organizzativa, sono stati individuati dei MACROFATTORI (macrofattore A - Complessità, macrofattore B - Relazioni e macrofattore C - Responsabilità) ai quali è stato attribuito un punteggio tra un minimo ed un massimo¹.

Ciascuno dei suddetti MACROFATTORI di valutazione è stato suddiviso a sua volta in MICROFATTORI ai quali è stato attribuito un punteggio come di seguito meglio specificato.

¹ Per la forbice del punteggio si rimanda infra alle tabelle di valutazione delle singole Posizioni Organizzative e per maggiori dettagli in merito ai Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, all'allegato "A" della Delibera di Giunta Comunale n. 75/2019.

MACROFATTORE A - COMPLESSITA' (punteggio da 0 a 40 punti)

MICROFATTORE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
Complessità gestionale	Indica la complessità della gestione e del coordinamento delle risorse umane assegnate al settore di riferimento	Vengono assegnati 2 punti per ogni unità di personale assegnata fino ad un massimo di 10 punti
Complessità dei procedimenti e/o progetti gestiti	Esprime il grado di complessità procedimentale e/o progettuale inerente il settore di riferimento	Viene attribuito un punteggio da 0 a 20 punti
Tipologia della cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	Esprime il grado di conoscenza professionale che la posizione richiede per l'assolvimento delle funzioni attribuite; evidenzia altresì l'attività di studio e ricerca richiesta per l'assolvimento dei compiti assegnati alla posizione	Viene attribuito un punteggio da 0 a 10 punti

MACROFATTORE B - RELAZIONI (punteggio da 0 a 30 punti)

MICROFATTORE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
Complessità del sistema relazionale	Rileva l'intensità del profilo rivestito dalla posizione nel sistema relazionale sia interno che esterno all'Ente, con specifico riferimento al grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti da gestire, nonché la rilevanza strategica della posizione in relazione alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle azioni strategiche dell'amministrazione	Viene attribuito un punteggio da 0 a 10 punti
Evoluzione del quadro di riferimento	Definisce il grado delle complessità che insistono sulla posizione organizzativa a causa dei cambiamenti di ordine normativo e/o tecnologico, ciò anche in relazione all'attività di studio, ricerca e autonomo aggiornamento conseguenti e necessari per assicurare un buon livello di servizio	Viene attribuito un punteggio da 0 a 10



MACROFATTORE C - RESPONSABILITA' (punteggio da 0 a 30 punti)

MICROFATTORE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
Autonomia Decisionale	Focalizza l'ampiezza dell'autonomia decisionale ed il livello di discrezionalità rimesso alla facoltà di opzione della posizione organizzativa, con riguardo al grado di dettaglio recato dalla formulazione degli obiettivi assegnati da parte dell'Amministrazione e/o dalla normativa che disciplina la materia	Viene assegnato un punteggio da 0 a 10
Esposizione al giudizio ed alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno di riferimento e delle responsabilità formali	Osserva i profili di responsabilità, diversificati per tipologia, cui risulta esposta la posizione organizzativa nell'azione svolta verso l'esterno. Esprime l'intensità del sistema responsabilizzante che presiede la posizione verso soggetti esterni all'Ente. Valuta l'esposizione a responsabilità penali, civili ed amministrative	Viene assegnato un punteggio da 0 a 10
Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	Esprime l'obiettivo spessore economico delle attività di spesa, ivi compresa la gestione di spese economali, e della conseguente rendicontazione agli organi competenti svolte nell'ambito della Posizione Organizzativa, tenuto conto, in particolare, delle risorse finanziarie allocate nei capitoli relativi ai servizi gestiti o coordinati	Viene attribuito un punteggio da 0 a 10

L'individuazione del valore economico di ciascuna Posizione Organizzativa è effettuata in base al punteggio totale ottenuto dalla somma dei punteggi relativi ai parametri (MICROFATTORI) caratterizzanti le singole posizioni.

Al punteggio totale così ottenuto da ciascuna Posizione Organizzativa corrisponde il valore economico annuo dell'indennità di posizione spettante determinato secondo le fasce di seguito specificate.

VALORE ECONOMICO ANNUO INDENNITA' DI POSIZIONE

Allegato "A" delibera Giunta Comunale n. 75 del 08.05.2019

SETTORE	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
I° FASCIA	fino a 35 pnunti	euro 5.000,00
II° FASCIA	da 35 a 54 punti	euro 6.200,00

III° FASCIA	da 55 a 74 punti	euro 9.000,00
IV° FASCIA	da 75 a 94 punti	euro 12.911,34
V° FASCIA	> di 95 punti	euro 16.000,00

In base ai predeterminati criteri appena esposti, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del Comune di Caiazzo, preso atto della struttura dell'Ente così come delineata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 29 giugno 2020 e dal Decreto del Sindaco n. 15 del 29 giugno 2020, ha attribuito alle singole Posizioni Organizzative il punteggio riepilogato nella seguente tabella:

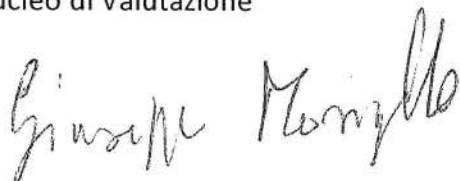
TABELLA DI RIEPILOGO GRAZUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SETTORE	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AFFARI GENERALI	95	V° FASCIA
FINANZIARIO	95	V° FASCIA
TECNICO	76	IV° FASCIA
POLITICHE DEL TERRITORIO	75	IV° FASCIA
POLITICHE AMBIENTALI E SOCIO-DEMOGRAFICHE	95	V° FASCIA

Il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione (MICROFATTORI) è analiticamente riepilogato nelle tabelle di seguito esposte.

Caserta li 20 ottobre 2020

Il Nucleo di Valutazione



Valutazione delle Posizioni Organizzative - Comune di Caiazzo

Deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 26.06.2020 - Decreto del Sindaco n. 15 e 19 del 29.06.2020

SETTORE AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AFFARI GENERALI				
MACROFATTORE A - COMPLESSITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 40 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità gestionale	Unità di personale in servizio: 9		da 0 a 10 punti	10
MICROFATTORI	ELEMENTI	LIVELLI	PESO	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti	da 0 a 20 punti	Basso	0	20
		Medio	10	
		Alto	20	
Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE B - RELAZIONI - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità del sistema relazionale	da 0 a 20 punti	Basso	5	15
		Medio	10	
		Alto	20	
Evoluzione del quadro di riferimento	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE C - RESPONSABILITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Autonomia decisionale	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Esposizione a giudizio/responsabilità ambiente esterno	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO				95

EM

Valutazione delle Posizioni Organizzative - Comune di Caiazzo

Deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 26.06.2020 - Decreto del Sindaco n. 15 e 19 del 29.06.2020

SETTORE FINANZIARIO				
MACROFATTORE A - COMPLESSITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 40 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità gestionale	Unità di personale in servizio: 5		da 0 a 10 punti	10
MICROFATTORI	ELEMENTI	LIVELLI	PESO	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti	da 0 a 20 punti	Basso	0	20
		Medio	10	
		Alto	20	
Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE B - RELAZIONI - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità del sistema relazionale	da 0 a 20 punti	Basso	5	20
		Medio	10	
		Alto	20	
Evoluzione del quadro di riferimento	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE C - RESPONSABILITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Autonomia decisionale	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Esposizione a giudizio/responsabilità ambiente esterno	da 0 a 10 punti	Basso	0	5
		Medio	5	
		Alto	10	
Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO				95

gm

Valutazione delle Posizioni Organizzative - Comune di Caiazzo

Deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 26.06.2020 - Decreto del Sindaco n. 15 e 19 del 29.06.2020

SETTORE TECNICO				
MACROFATTORE A - COMPLESSITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 40 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità gestionale	Unità di personale in servizio: 4		da 0 a 10 punti	8
MICROFATTORI	ELEMENTI	LIVELLI	PESO	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti	da 0 a 20 punti	Basso	0	10
		Medio	10	
		Alto	20	
Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE B - RELAZIONI - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità del sistema relazionale	da 0 a 20 punti	Basso	5	8
		Medio	10	
		Alto	20	
Evoluzione del quadro di riferimento	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE C - RESPONSABILITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Autonomia decisionale	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Esposizione a giudizio/responsabilità ambiente esterno	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO				76

EPM

Valutazione delle Posizioni Organizzative - Comune di Caiazzo

Deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 26.06.2020 - Decreto del Sindaco n. 15 e 19 del 29.06.2020

SETTORE POLITICHE DEL TERRITORIO				
MACROFATTORE A - COMPLESSITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 40 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità gestionale	Unità di personale in servizio: 2		da 0 a 10 punti	4
MICROFATTORI	ELEMENTI	LIVELLI	PESO	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti	da 0 a 20 punti	Basso	0	18
		Medio	10	
		Alto	20	
Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE B - RELAZIONI - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità del sistema relazionale	da 0 a 20 punti	Basso	5	10
		Medio	10	
		Alto	20	
Evoluzione del quadro di riferimento	da 0 a 10 punti	Basso	0	5
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE C - RESPONSABILITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Autonomia decisionale	da 0 a 10 punti	Basso	0	8
		Medio	5	
		Alto	10	
Esposizione a giudizio/responsabilità ambiente esterno	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO				75

Valutazione delle Posizioni Organizzative - Comune di Caiazzo

Deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 26.06.2020 - Decreti del Sindaco n. 15 e 19 del 29.06.2020

SETTORE POLITICHE AMBIENTALI E SOCIO DEMOGRAFICHE				
MACROFATTORE A - COMPLESSITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 40 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità gestionale	Unità di personale in servizio: 6		da 0 a 10 punti	10
MICROFATTORI	ELEMENTI	LIVELLI	PESO	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti	da 0 a 20 punti	Basso	0	20
		Medio	10	
		Alto	20	
Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE B - RELAZIONI - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità del sistema relazionale	da 0 a 20 punti	Basso	5	15
		Medio	10	
		Alto	20	
Evoluzione del quadro di riferimento	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
MACROFATTORE C - RESPONSABILITA' - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE DA 0 A 30 PUNTI				
MICROFATTORI	ELEMENTI		PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
Autonomia decisionale	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Esposizione a giudizio/responsabilità ambiente esterno	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	da 0 a 10 punti	Basso	0	10
		Medio	5	
		Alto	10	
PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO				95

GM

Valutazione delle posizioni organizzative - Comune di Caiazzo anno 2020

Valutazione delle Posizioni Organizzative - Comune di Caiazzo

Deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 26.06.2020 - Decreto del Sindaco n. 15 e 19 del 29.06.2020

TABELLA DI RIEPILOGO GRAZUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SETTORE	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AFFARI GENERALI	95	V° FASCIA
FINANZIARIO	95	V° FASCIA
TECNICO	76	IV° FASCIA
POLITICHE DEL TERRITORIO	75	IV° FASCIA
POLITICHE AMBIENTALI E SOCIO-DEMOGRAFICHE	95	V° FASCIA

VALORE ECONOMICO ANNUO INDENNITA' DI POSIZIONE

Allegato "A" delibera Giunta Comunale n. 75 del 08.05.2019

SETTORE	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
I° FASCIA	fino a 35 pnunti	euro 5.000,00
II° FASCIA	da 35 a 54 punti	euro 6.200,00
III° FASCIA	da 55 a 74 punti	euro 9.000,00
IV° FASCIA	da 75 a 94 punti	euro 12.911,34
V° FASCIA	> di 95 punti	euro 16.000,00