

# PTPCT 2019-2021

CONTESTO ESTERNO ED INTERNO

COMUNE DI CIAZZO

# PTPCT 2019-2021

## CONTESTO ESTERNO ED INTERNO

### COMUNE DI CAIAZZO

PROVINCIA DI CASERTA

PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2019/2021

#### ANALISI DEL CONTESTO

(DELIBERAZIONE A.N.AC N.1074 DEL 21 NOVEMBRE 2018)

#### CONTESTO ESTERNO

L'economia della popolazione rimane incentrata fondamentalmente sull'agricoltura e sulla conduzione a titolo familiare dei fondi rustici. In espansione sono le attività commerciali soprattutto sulle vie di comunicazioni intercomunali.

La libera autodeterminazione nell'amministrazione della cosa pubblica non ha prodotto episodi di cattiva gestione in cui si inquadra – secondo le giuste considerazioni dell'A.N.A.C. – il fenomeno corruttivo nella pubblica amministrazione. A quel che è dato sapere l'assetto urbanistico e commerciale non è stato oggetto di specifici rilievi e, quindi, sembra che non si siano verificate – almeno negli ultimi anni - grosse speculazioni che, solitamente, celano favoritismi elettorali. Sono stati realizzati, ed altresì sono in fase di esecuzione, importanti interventi nel campo delle opere pubbliche, i quali possono essere considerati indice di buona amministrazione per il bene e nell'interesse della collettività amministrata.

In definitiva il contesto esterno documentato e documentabile deve far ritenere il Comune di CAIAZZO attento e vigile nell'amministrazione della cosa pubblica.

Sul punto sono stati presi in esame anche i lavori parlamentari del Doc. XXXVIII n. 4 della XVII legislatura circa i fenomeni malavitosi in Campania e nella Provincia di Caserta

#### CONTESTO INTERNO

Il contesto esterno degli ultimi venti anni, rappresentato in forma sintetica come sopra, ha certamente influenzato positivamente il contesto interno del Comune. Gli apparati dirigenziali del Comune – seppure in una situazione di forte carenza organica - hanno contribuito in maniera proficua al prevalere degli interessi della collettività amministrata. L'attuale amministrazione sta approfondendo ogni sforzo possibile per evitare che il

malcostume possa annidarsi nell'apparato burocratico per assicurare che l'attività amministrativa prosegua nell'alveo della legalità.

Ciò premesso, la disamina del contesto esterno ed interno di cui sopra può far ritenere che il Comune di CAIAZZO persegua essenzialmente l'obiettivo di garantire la massima trasparenza dell'azione amministrativa e, quindi, la massima attenzione nella prevenzione di fenomeni corruttivi. Fondamentale al riguardo è l'intensificazione dei sistemi informatizzati di gestione delle procedure amministrative.

Per quanto riguarda la struttura burocratica professionale, l'organico è formato da n. 12 dipendenti.

La struttura organizzativa si articola nei seguenti sei settori così articolata:

- 1) Dott.ssa Amanda Di Meo (Segretario Generale e responsabile per la prevenzione della corruzione, per la trasparenza e l'integrità), nonché titolare ad interim del Settore n.2 Finanziario.
- 2) Sig. Renzo Mastroianni (Responsabile – titolare p.o. - -Settore n.1 Amministrativo) **REFERENTE DEL RPCT**
- 3) Ing. Raffaele Marra (Responsabile- titolare p.o.- Settore n.3 U.T.C.) **REFERENTE DEL RPCT**
- 4) Geom. Pino Grasso (Responsabile – titolare p.o. – SETTORE n.4 URBANISTICA) **REFERENTE DEL RPCT**
- 5) Sig. Gaetano Chichierchia (Responsabile – titolare p.o. – SETTORE n.5 ECOLOGIA) **REFERENTE DEL RPCT;**
- 6) Cap. Francesco Perillo (Responsabile- titolare p.o. della Polizia Locale- SETTORE n.6) **REFERENTE DEL RPCT**

Il sistema organizzativo, in particolare si caratterizza come segue:

<b>sistema formale</b>	I regolamenti dell'ente sono adeguati alla normativa vigente e risultano in fase di aggiornamento i seguenti: <ol style="list-style-type: none"><li>1) regolamento funzionamento consiglio comunale</li><li>2) Regolamento Uffici e servizi</li></ol>
<b>sistema delle interazioni</b>	L'attività amministrativa è svolta anche ricorrendo alla condivisione ed alla cooperazione che si realizza grazie alla organizzazione di frequenti incontri di lavoro.
<b>sistema dei valori</b>	I valori dell'Amministrazione sono esplicitati nelle politiche dell'ente e riguardano il perseguimento dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità, e sono di regola orientati al soddisfacimento dei bisogni degli utenti.
<b>criticità e patologie</b>	Nel corso degli ultimi mesi coincidenti con la presa in servizio del nuovo segretario comunale non si ha avuto notizia di denunce per presunti fatti di cattiva gestione.

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE E TRASPARENZA

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Amanda Di Meo